



Ordine dei Farmacisti della Provincia di Caltanissetta

PIANO TRIENNALE PER IL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Consiglio direttivo dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Caltanissetta, sentito il Presidente,

Presa visione della bozza del Piano triennale per il fabbisogno del personale (all'interno del quale è contenuta la pianta organica dell'Ente, aggiornata alla data odierna) e del Piano annuale per il 2022;

Ritenuto il Piano condivisibile

DELIBERA

di approvare il seguente

Piano triennale per il fabbisogno del personale per gli anni 2022-2024 e il Piano annuale per il 2022:

PIANO TRIENNALE PER IL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2022-2024

1. Premessa

L'adozione del programma triennale dei fabbisogni di personale è prevista dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 2001 (*"Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale"*), come da ultimo modificato dal D. Lgs. n. 75 del 2017, *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini"*.

Tale disposizione si collega alle indicazioni contenute nell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 2001 il quale stabilisce che *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o Ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*.

Il programma triennale dei fabbisogni di personale illustra le principali scelte organizzative e gestionali dell'Ente nel triennio di riferimento, tenendo conto degli obiettivi che si intendono perseguire in relazione allo scenario in cui l'Ente si troverà ad operare.

Il programma, pertanto, è impostato sulla base delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali di competenza.

Il Programma triennale dei fabbisogni, inoltre, è aggiornato annualmente per consentire il costante monitoraggio del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

2. Metodologia di lavoro

3. Dotazione organica attuale

Pianta organica dell'Ordine dei Farmacisti della Provincia di Caltanissetta con indicazione delle posizioni vacanti

Area	Organico	Posizioni vacanti	Totale
A	0 (zero)	0 (zero)	0 (zero)

B	0 (zero)	1 (uno full-time)	1 (uno)
C	0 (zero)	1 (uno full-time)	1 (uno)
Totale unità	0 (zero)	2 (due full-time)	2 (due)

Personale in servizio e posizioni economiche

In considerazione delle dimensioni dell'Ordine, che basa le sue finanze in media su n. 380 iscritti, pertanto, al fine di ottimizzare e ridurre i costi del personale, è stato stipulato un contratto di fornitura tra l'Associazione Provinciale Titolari di Farmacia di Caltanissetta e l'Ordine dei Farmacisti per il servizio di segreteria nei confronti dell'Ordine che viene espletato dal personale alle dipendenze dell'Associazione, che in considerazione delle attività svolte per un ente pubblico, pertanto è soggetto al rispetto delle disposizioni previste dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165* e di tale obbligo è stato informato il personale dell'Associazione.

4. Dotazione organica previsionale

Nel triennio 2022-2024 il Consiglio direttivo decide di mantenere in essere il contratto stipulato con l'Associazione Provinciale Titolari di Farmacia di Caltanissetta e non prevede di bandire concorsi per l'assunzione diretta di personale.

5. Limiti di spesa

Gli oneri economici conseguenti alla programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2022-2024 trovano completa copertura nel bilancio dell'Ordine.

PROGRAMMA ANNUALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022

1. Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale si articola in piani annuali di attuazione che definiscono il dettaglio di quanto programmato per l'anno di riferimento.

Il presente documento contiene, pertanto, le azioni concrete che saranno realizzate nel corso del 2022 per soddisfare i fabbisogni di personale individuati nella programmazione triennale.

2. Azioni previste per il 2022

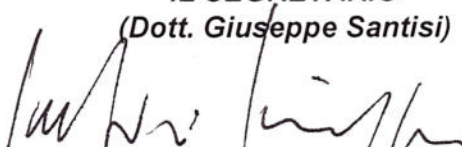
Per il 2022 il Consiglio direttivo, non prevede di attivare procedure per dotare l'Ordine di personale interno, ma mantiene la decisione di colmare l'esigenza tramite contratto di fornitura con l'Associazione Provinciale Titolari di Farmacia di Caltanissetta.

3. Limiti di spesa

Gli oneri economici conseguenti alle azioni inerenti il personale programmate per l'anno 2022 trovano completa copertura nel bilancio dell'Ordine.

21/02/2022/06/2022

IL SEGRETARIO
(Dott. Giuseppe Santisi)



IL PRESIDENTE
(Dott. Giuliano Marrocco)

